



МАРИЙ ЭЛ  
РЕСПУБЛИКЫН СПОРТ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО  
СПОРТА РЕСПУБЛИКИ  
МАРИЙ ЭЛ

ШҮДЫК

ПРИКАЗ

« 18 » января 2017 г. № 11

**Об установлении должностного оклада  
руководителей государственных бюджетных учреждений  
Республики Марий Эл, находящихся в ведении  
Министерства спорта Республики Марий Эл**

В соответствии с п. 33 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. №517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления размера должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл.

2. Установить на 2017 год следующие должностные оклады руководителям:

Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа по конному спорту» - 19696 (Девятнадцать тысяч шестьсот девяносто шесть) рублей;

Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа по шорт-треку» - 19499 (Девятнадцать тысяч четыреста девяносто девять) рублей;

Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа по фигурному катанию» - 19765 (Девятнадцать тысяч семьсот шестьдесят пять) рублей;

Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею» - 19642 (Девятнадцать тысяч шестьсот сорок два) рубля.

3. Отделу кадров внести изменения в трудовые договора в части установления соответствующих окладов.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.Киверин

**П О Р Я Д О К**  
**установления размера должностного оклада**  
**руководителей государственных бюджетных учреждений**  
**Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства**  
**спорта Республики Марий Эл**

I. Общие положения

Порядок установления должностных окладов руководителей государственных бюджетных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл (далее - Порядок) разработан в целях применения единого механизма установления должностных окладов руководителей в зависимости от критериев отнесения последних к группам по оплате труда.

Порядок распространяется на подведомственные Министерству спорта Республики Марий Эл (далее - Министерство) спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, спортивно-адаптивных школ, спортивно-адаптивных школ паралимпийского резерва, центров спортивной подготовки (далее – учреждения).

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основании приказа Министерства в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. При этом средняя заработная плата работников, используемая для расчетов, не должна быть более среднемесячной заработной платы работников за предыдущий год по полному кругу организаций по данным Росстата по Республике Марий Эл, утвержденной письмом № 02-6720 от 10 ноября 2016 г. Министерством экономики Республике Марий Эл для расчета целевых показателей, содержащихся в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2013 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (для 2016 г. - 21215 рублей).

Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются средняя заработная плата сотрудников возглавляемого учреждения и критерии установления коэффициента кратности (Таблица).

По окончании текущего финансового года и утверждения республиканского бюджета на очередной финансовый год руководители учреждений предоставляют в централизованную бухгалтерию Министерства расчет должностного оклада руководителя в соответствии с настоящим Порядком и проект штатного расписания.

Централизованной бухгалтерией Министерства осуществляется проверка правильности представленных расчетов и анализ обеспеченности учреждения финансовыми средствами для возможности установления соответствующего должностного оклада. Итог проведенного анализа - приказ Министерства об установлении должностного оклада руководителю на год.

## II. Порядок расчета должностного оклада руководителя учреждения

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по формуле:

$$O = ЗП_{ср} \times K, \text{ где:}$$

O - оклад руководителя учреждения;

ЗП<sub>ср</sub> - средняя заработная плата работников учреждения;

K - коэффициент кратного отношения оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

Основными критериями установления коэффициента кратности являются:

вид (характер) деятельности учреждения;

наличие/отсутствие у учреждения в оперативном управлении или на праве аренды недвижимого имущества;

численность занимающихся.

Рекомендуемые коэффициенты кратности приведены в таблице:

**Таблица**

<b>№ п/п</b>	<b>группа учреждений</b>	<b>размер коэффициента кратности</b>
1	центр спортивной подготовки	до 3
2	спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, спортивно-адаптивная школа, спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва с численностью занимающихся более 400 человек, имеющая в оперативном управлении или на праве аренды недвижимое имущество	до 2,5

3	спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, спортивно-адаптивная школа, спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва с численностью занимающихся 400 человек и менее, имеющая в оперативном управлении или на праве аренды недвижимое имущество	до 2,3
4	спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, спортивно-адаптивная школа, спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва с численностью занимающихся более 400 человек	до 2
5	спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, спортивно-адаптивная школа, спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва с численностью занимающихся 400 человек и менее	до 1,8

III. Правила исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя учреждения

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Расчет средней заработной платы работников учреждения производится без учета расчета средней заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады и выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников (за исключением средств федерального бюджета), за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников учреждения.

Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников

учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной или более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов - на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе для тренеров-преподавателей);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с определением среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

---